



Redegjørelse åpenhetsloven 2025/2026

Søgne og Greipstad Sparebank

Innhold

Virksomheten	2
Bakgrunn for rapporten	2
Virksomhetsspesifikk informasjon	2
Egen virksomhet.....	2
Lokalbanksamarbeidet	5
LB Selskapet AS	6
LB Selskapets driftsområder	6
Vår tilnærming til Åpenhetsloven.....	7
Praksis for vurdering av leverandører	7
Kartlegging og vurderingskriterier	8
Scoringsmodell.....	8
Funn	9
Faktiske negative konsekvenser avdekket	9
Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket	9
Tiltak og videre arbeid	10
Kontaktinformasjon	11

Virksomheten

Bakgrunn for rapporten

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forkortet Åpenhetsloven, ble vedtatt av det norske Stortinget i juni 2021. Loven trådte i kraft 1. juli 2022.

Lovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle negative konsekvenser som kan knyttes til leverandørkjeden, samt deres fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Søgne og Greipstad Sparebank støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (OECD 2011). For å leve opp til dette må ansvarlighet og åpenhet prege hele leverandørkjeden, ikke bare Søgne og Greipstad Sparebank sin egen virksomhet. Vi aksepterer ikke forhold i leverandørers eller forretningspartneres virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring.

Banken er knyttet til et innkjøpssamarbeid gjennom LOKALBANK-samarbeidet (LBS). Redegjørelsen inneholder aktsomhetsvurderinger av bankens egne leverandører og fellesleverandører i LOKALBANK-samarbeidet.

Virksomhetsspesifikk informasjon

Egen virksomhet

Søgne og Greipstad Sparebank er i henhold til åpenhetsloven definert som en større virksomhet hjemmehørende i Norge, jfr. åpenhetslovens §§ 2 og 3, hvilket innebærer rapporteringsplikt etter loven.

Pr. 31.12.2025 hadde banken netto renteinntekter på 127 millioner kroner og en balansesum på 6,1 milliarder kroner. Banken hadde pr 01.06.2026 38 fast ansatte som utgjorde 37,1 årsverk.

Selskapets organisering og driftsområde

Banken er en sparebank. Det innebærer at vi er en selveid institusjon uten egenkapitalbevis eller aksjonærer. Sparebankenes styringsstruktur følger av særskilte regler i Finansforetaksloven. Eierstyringen utøves av generalforsamling og styret. Banken tilbyr bank- og forsikringstjenester og utfører disse i samsvar med gjeldende regler.

Banken driver i hovedsak med kunderådgivning overfor privatmarkedet og små og mellomstore selskap innenfor bedriftsmarkedet med naturlig tilhørende bank- og forsikringstjenester. Det er med utgangspunkt i kundens behov at vi tilbyr løsninger som er til det beste for kunden knyttet til lån, innskudd og forsikringsprodukter.

Bankens primære satsingsområde er privatpersoner, små og mellomstore bedrifter samt lag og foreninger i Søgne, Songdalen og Vågsbygd. Kristiansand ellers samt utflyttere til storbyer som f.eks Oslo, Bergen og Stavanger utgjør bankens sekundære nedslagsfelt.

Banken eier 1/3-del av selskapet Exbo Holding AS, som er morselskap for Exbo Sørlandet AS. Exbo Sørlandet AS driver med eiendomsmegling og er også representert i bankens egne lokaler. Ellers viser vi til note 19 og 20 i bankens regnskap pr 31.12.2024 når det gjelder eierposter i øvrige selskap.

Samfunns og miljøansvar

For å ivareta samfunnsansvaret vårt og den verdiskapingen banken står for, vil vi samarbeide med leverandører og tjenesteytere som imøtekommer våre verdier, krav og standarder. Vi har som mål å gjennomføre best mulige og effektive innkjøp med hensyn til pris, levetid, kvalitet, miljøbelastning og lokal forankring, samtidig som etterlevelse av nasjonale og internasjonale lover og regler knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, antikorrupsjon og antihvitvask overholdes.

Søgne og Greipstad Sparebank tar menneskeskapte klimaendringer på alvor og har gjennomført en rekke tiltak for å kvalitetssikre miljøledelsessystemet i egen virksomhet. Banken ble sertifisert som Miljøfyrtårn i 2000 og ble resertifisert så sent som i 2023 etter nye bank- og finanskriterier. Som Miljøfyrtårn-bedrift setter vi oss miljømål med KPI'er og publiserer årlig klimaregnskap for egen virksomhet. Vi støtter opp om FNs bærekraftsmål og har valgt ut fire av målene som vi har et særskilt søkelys på:

- Mål 5: Likestilling mellom kjønnene
- Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- Mål 13: Stoppe klimaendringene



Søgne og Greipstad Sparebank arbeider med en tiltaksplan knyttet til bærekraft som vi ønsker å levere på. Av ESG-rapportering skal vi oppfylle våre forpliktelser innen rapportering i henhold til regnskapsloven 3-3c, åpenhetsloven og kommende EU-taksonomi.

Bankens produkter og tjenester

Aktsomhetsvurderinger knyttet til bankens hovedvirksomhet er knyttet til hvordan vi som bank kan anses å bidra til negative konsekvenser. Banken sin hovedvirksomhet er rådgivning og salg av lån til privatmarkedet og bedriftsmarkedet. Grunntanken bak sparebankmodellen er samfunnsansvar. Å bidra til en bærekraftig fremtid er en viktig del av samfunnsansvaret vårt. Som bank har vi gode muligheter for påvirkning, særlig på kredittområdet. Banken ønsker å bidra til en positiv utvikling innenfor ESG (enviromental, social og governance), dvs. miljø og klima, sosiale forhold og virksomhetsstyring, samt ivareta bankens samfunnsansvar innen banken sine forretningsområder.

Banken har gjennom sin hovedvirksomhet søkelys på å vurdere eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er tatt inn i bankens kredittpolicy at slike vurderinger skal vektlegges i kredittvurdering av bankens bedriftskunder. Vurdering av det enkelte selskap er tilpasset den bransjen det tilhører.

Interne retningslinjer og rutiner

Vi er opptatt av å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi har derfor utarbeidet interne retningslinjer og rutiner som gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og rutineene omfatter blant annet temaer som arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, lønn, arbeidstid, tvangsarbeid, miljø, korrupsjon, etc.

Styret i Søgne og Greipstad Sparebank har det øverste ansvaret for etterlevelse av Åpenhetsloven. Styret og administrerende direktør slutter seg til Åpenhetslovens formål og ønsker at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal bli respektert i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. ESG-ansvarlig i banken har særskilt ansvar for oppfølging av Åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjoner, samt gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og rapportering. Banken vil hvert år innen 30. juni publisere en oppdatert redegjørelse om arbeidet med Åpenhetsloven. Redegjørelsen behandles i styret til Søgne og Greipstad Sparebank.

Banken foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Vi kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til bankens aktivitet.

Banken støtter fagorganisering, og har opprettet både AMU (arbeidsmiljøutvalg) og AU (ansettelsesutvalg). Det er også etablert varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative forhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Varslingsrutinen er tilgjengeliggjort for alle ansatte. Vi oppfordrer ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter til å melde fra om bekymringer knyttet til vår virksomhet.

Åpenhetsloven og dets krav om å jobbe for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innlemmet i våre virksomhetsstyringsdokumenter. Banken har utnevnt egen bærekraftsansvarlig med særskilt ansvar for oppfølging av kravene i åpenhetsloven.

Lokalbanksamarbeidet

LOKALBANK er et samarbeid mellom 17 selvstendige sparebanker gjennom felles innkjøp, standardisering og utvikling. Samarbeidet skal øke lønnsomheten til de selvstendige eierbankene gjennom storskalafordeler og effektivisering, samt tilgang på kompetanse, fellestjenester, relevante produkter og teknologi.

Medlemsbankene består av Askim & Spydeberg Sparebank, Cultura Bank, Drangedal Sparebank, Flekkefjord Sparebank, Lillesands Sparebank, Luster Sparebank, Nidaros Sparebank, Selbu Sparebank, Sparebanken 68° Nord, Sparebanken DIN, Spareskillingsbanken, Stadsbygd Sparebank, Søgne og Greipstad Sparebank, Tolga-Os Sparebank, Voss Sparebank, Ørland Sparebank og Aasen Sparebank.



LOKALBANK:



LOKALBANK skal være Norges foretrukne samarbeid for selvstendige lokalbanker med ambisjon om å styrke konkurransekraften og sikre langsiktig lokal selvstendighet hos medlemsbankene, hvor de oppnår mest verdi og nytte i forhold til kostnaden



LB Selskapet AS

LB Selskapet er organisert som et aksjeselskap, og er et felles initiativ eid av de 17 medlemsbankene i Lokalbanksamarbeidet. Hovedformålet med selskapet er å styrke bankenes konkurransekraft gjennom felles innkjøp, samarbeid og utvikling. LB Selskapet er lokalisert i Trondheim og Bergen, og er organisert i ulike fagområder, herunder kreditt og økonomisk kriminalitet, finans og strategisk eierskap, virksomhets- og risikostyring, informasjonssikkerhet og teknologi, og forretningsutvikling og -støtte. Selskapet har pr. 01.06.2026 51 ansatte.



LB Selskapets driftsområder

LB Selskapet opererer i det norske markedet, og tilbyr en rekke produkter og tjenester for å styrke medlemsbankene i Lokalbanksamarbeidet. LB Selskapet leverer tjenester som standardiserer og effektiviserer driften for de tilknyttede bankene:

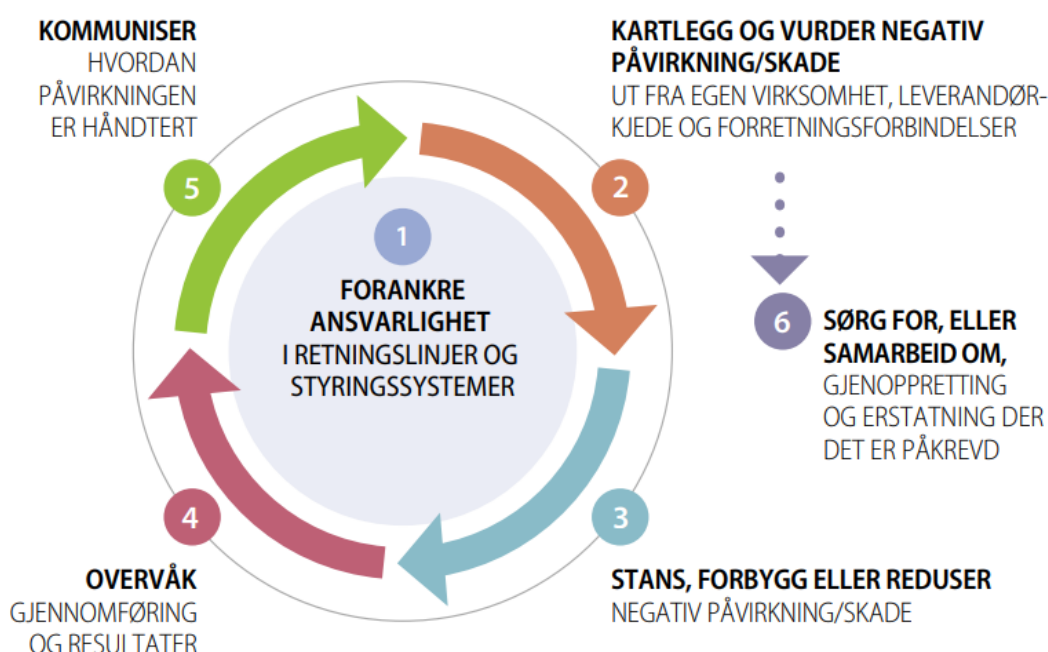
- **Felles innkjøp og standardisering:** LB Selskapet koordinerer felles innkjøp og standardiserer prosesser for å oppnå kostnadsbesparelser og operasjonell effektivitet for medlemsbankene.

- **IT og digitalisering:** Selskapet tilbyr IT-løsninger og digitaliseringstjenester som støtter bankenes teknologiske infrastruktur. Dette inkluderer samarbeidsprosjekter med kjernebankleverandør for å utvikle moderne IT-plattformer og automatiserte prosesser.
- **Finansielle tjenester:** LB Selskapet utvikler og implementerer finansielle produkter, som er tilpasset bankenes behov.
- **Risikostyring og compliance:** LB Selskapet tilbyr tjenester for risikostyring for å sikre at bankene oppfyller regulatoriske krav.
- **Depot- og rapporteringstjenester:** Selskapet leverer spesialiserte fakturerbare tjenester innen depot og myndighetsrapportering, noe som sikrer nøyaktig og effektiv håndtering av bankenes aktiva og rapporteringskrav.
- **AHV og svindel:** LB Selskapet tilbyr en fullverdig operativ tjeneste med bredde i leveransen.

Vår tilnærming til Åpenhetsloven

Praksis for vurdering av leverandører

Søgne og Greipstad Sparebank sitt arbeid med ivaretagelse av loven gjennomføres i tråd med OECDs metodikk for aktsomhetsvurderinger. Stegene i prosessen er illustrert i figuren under.



Aktsomhetsvurderingsprosessen og medfølgende støttetiltak.

Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Søgne og Greipstad Sparebank følger opp leverandører og samarbeidspartnere gjennom regelmessig dialog og/eller egne møter med leverandører der man gjennomgår leveranser, eventuelle hendelser og/eller relevante endringer. Lokalbankselskapet AS bistår de enkelte banker i samarbeidet med oppfølging av alle fellesleverandører. Lokale leverandøravtaler som de enkelte banker inngår, følges

opp av de enkelte banker. De enkelte bankene i samarbeidet har totalansvaret for både lokale og sentrale avtaler som inngås.

Kartlegging og vurderingskriterier

Det er tatt utgangspunkt i en komplett leverandøroversikt, der samtlige leverandører har blitt vurdert hvorvidt de skal kartlegges ytterligere eller ikke. I 2025 foretok banken en større renovering av sitt eget bygg. I den forbindelse er da de største leverandørene her tatt med i årets undersøkelse av leverandørkjeden. Dette arbeidet kommer i tillegg til at det innledningsvis ble satt spesifikke krav til alle leverandører som skulle gi tilbud i forbindelse med entreprisen.

For leverandører som er undersøkt det foregående året, som i tillegg er vurdert til lav risiko, kartlegges i utgangspunktet ikke vedkommende på nytt året etter. Leverandører som er vurdert til moderat eller høy risiko kartlegges jevnlig, og minst årlig. Det samme gjelder leverandører med størst avtaleomfang. Som et minimum ønsker vi at det ikke skal gå mer enn tre år før leverandører vurderes, uavhengig av seleksjonskriteriene.

Prioriteringen for hvilke leverandører som kartlegges har blitt basert på følgende kriterier:

- Geografisk risiko: Hvilket land leverandøren har sin hovedvirksomhet i
- Bransjerisiko: Hvilken bransje virksomheten er tilknyttet
- Volum og omfang av avtalen
- Avhengighet: Hvor kritisk leverandøren er for bankens drift

Det sendes ut et spørreskjema til noen utvalgte leverandører basert på disse kriteriene. I skjemaet har leverandørene mulighet til å beskrive sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ved å laste opp dokumentasjon og besvare noen spørsmål. Basert på denne dokumentasjonen genereres en risikoscore, som brukes som et utgangspunkt for vurdering av leverandøren, inkludert hvorvidt det er behov for å gjøre grundigere undersøkelser av leverandørforholdet.

Undersøkelsen ble sendt til 41 fellesleverandører og forretningspartnere. Svarprosenten er på 73 %, til sammenlikning med 71 % i fjor. Selv om vi ønsker en høy svarprosent er det viktig å presisere at arbeidet med å identifisere risiko, og rette kartleggingen mot leverandørene innenfor disse risikoområdene, er av størst betydning. I tillegg er det sendt til leverandører og forretningspartnere lokalt. Svarprosenten for 2026 var her 88 %.

Scoringsmodell

Scoringsmodellen i spørreskjemaet gir leverandøren en totalscore basert på besvarte spørsmål og dokumentasjon, og videre blir leverandøren vurdert i henhold til en trafikklysmode. Modellen har følgende inndeling:

- Grønn:** Lav risiko
- Gul:** Moderat risiko
- Rød:** Høy risiko

Det må presiseres at denne inndelingen kun gir en indikasjon på leverandørens risikoprofil, og at vi derfor har gjort en vurdering av respondentenes utfyllende svar i tillegg. Det er en svakhet ved modellen at små leverandører gjennomgående får en dårligere score. Det er forsøkt hensyntatt ved justering i scoringsmodellen, samt kommentarfelt på alle spørsmål. På bakgrunn av standardisert modell, inkluderer vi alltid en manuell vurdering som kan overstyre risikoscoren for slike tilfeller.

Funn

Faktiske negative konsekvenser avdekket

Det er ikke identifisert noen brudd eller andre negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i kartleggingsprosessen - verken i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket

Vi vurderer at det er lav risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, basert på at banken er underlagt Arbeidsmiljøloven, og har tydelig regulerte arbeidsforhold med pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere, samt veletablerte varslingskanaler. Til tross for at vi ser liten risiko her, skal vi fortsatt jobbe for at interne forhold opprettholdes på et tilfredsstillende og akseptabelt nivå.

Gjennom kartleggingen har Lokalbankselskapet identifisert ett leverandørforhold som vil bli fulgt opp tettere fremover. Det er ikke avdekket brudd på krav, men kombinasjonen av mangelfull dokumentasjon og at leverandøren opererer i en risikoutsatt bransje, tilsier økt oppfølging fra Lokalbankselskapet på vegne av bankene.

For øvrig viser kartleggingen at risikoen vurderes som lav for at Søgne og Greipstad Sparebank har leverandører eller forretningspartnere som bryter med menneskerettigheter eller krav til anstendige arbeidsforhold. Banken har i hovedsak et lokalt nedslagsfelt, der majoriteten av innkjøp skjer fra leverandører etablert i Norge. Dette innebærer korte leverandørkjeder og lav geografisk risiko. I tillegg er leverandørene underlagt regelverk som i stor grad ivaretar arbeidstakerrettigheter.

Likevel er det bankens vurdering at det er nødvendig å gjennomføre løpende risikovurderinger og sikre tilstrekkelig oppfølging av alle leverandørforhold.

Kartleggingen viser at noen av våre leverandører og forretningspartnere har forbindelser til høyrisikoland. Med utgangspunkt i geografisk risiko indikerer dette en høyere sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eksempelvis svakere regelverk og autoritære styresett. Noen av leverandørene er tilknyttet produksjon av kontorrekvisita eller IKT-produkter, der råvarer, komponenter og sammenstilling ofte knyttes til høyrisikoland. Dette indikerer en større sannsynlighet for brudd på loven. Når det er sagt, virker leverandørene å ha gode prosesser og tiltak for å redusere denne risikoen.

Søgne og Greipstad Sparebank benytter også tjenester tilknyttet drift og vedlikehold av bygninger, eksempelvis renholdstjenester. Ut fra bransjerisiko vurderes dette til høyere risiko for negative

konsekvenser, spesielt på grunnlag av utfordringer knyttet til arbeidsvilkår. Den iboende risikoen i bransjen gjør dette til et viktig prioriteringsområde for videre arbeid.

Tiltak og videre arbeid

Kartleggingen med tilhørende risikovurdering vil brukes som et utgangspunkt for å definere hvilke leverandører vi ønsker tettere oppfølging av fremover. Vi ønsker god samhandling og dialog med leverandørene for å oppnå tilfredsstillende innsikt i deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg er følgende punkter konkrete forbedringsområder:

- **Oppdatering av policyer og rutiner**

Utvikling og oppdatering av policyer og rutiner er jevnlig på agendaen. I 2026 kan nevnes at etiske retningslinjer og policy for interessekonflikter skal revideres og behandles av bankens styre.

- **Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere**

Søgne og Greipstad Sparebank og LB Selskapet AS jobber kontinuerlig med å sikre at vi har definerte og tydelige rutiner for avtaleinngåelser og leverandøroppfølging. LB Selskapet AS er i prosess med å utvikle egne etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere (Supplier Code of Conduct).

- **Tilnærming og metode for aktsomhetsvurderinger**

Det er gjort tiltak for å gjøre aktsomhetsvurderingene mer risikobasert ved å ta i bruk spesifikke seleksjonskriterier, men vi mener at dette kan forbedres ytterligere. Derfor ønsker vi å forsterke den risikobaserte tilnærmingen for kartlegging av leverandører, blant annet gjennom å definere tydeligere hvordan vi skal jobbe med og følge opp enkelte leverandører – inkludert underleverandører. Det vil også være viktig å forankre dette opp mot øvrige prosesser for avtaleinngåelse og leverandørarbeid.

Det er høsten 2026 planlagt en større vurdering av metode og systemstøtte for arbeidet med Åpenhetsloven. Bakgrunnen for dette er at vi ønsker å jobbe mer kontinuerlig med leverandøroppfølgingen.

Forventet resultat av dette er bedre innsikt i leverandørkjeden og vurdering av våre forretningspartnere, inkludert hvilke områder av verdikjeden som innehar størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er også forventet at dette vil tilføre mer kontinuitet i arbeidet med aktsomhetsvurderingene.

Avsluttende bemerkninger

Denne rapporten er behandlet og vedtatt i styret 19. juni 2026

Kontaktinformasjon

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen eller om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til:

Helge Colbjørnsen
Controller og bærekraftansvarlig

E-post: hc@sgsparebank.no