



Søgne og Greipstad Sparebank

Redegjørelse åpenhetsloven 2025

Innhold

1. Virksomheten	3
Utgangspunkt for rapporten.....	3
Rapporteringsplikt.....	3
Virksomhetsspesifikk informasjon.....	3
Vår tilnærming til åpenhetsloven.....	5
2. Funn.....	7
Faktiske negative konsekvenser avdekket.....	7
Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket.....	7
Samarbeidsleverandører og lokale leverandører	8
3. Tiltak og videre arbeid	8
4. Kontaktinformasjon	10
5. Vedlegg: Skjema for aktsomhetsvurderinger	11

1. Virksomheten

Utgangspunkt for rapporten

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forkortet åpenhetsloven, ble vedtatt av det norske stortinget i juni 2021. Loven trådte i kraft 1. juli 2022.

Lovens intensjon er å fremme respekt for *grunnleggende menneskerettigheter* og *anstendige arbeidsforhold* i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle negative konsekvenser som kan knyttes til virksomhetens leverandørkjeder og deres fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Søgne og Greipstad Sparebank støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (OECD 2011). For å leve opp til dette må ansvarlighet og åpenhet prege hele leverandørkjeden, ikke bare Søgne og Greipstad Sparebank sin egen virksomhet. Vi aksepterer ikke forhold i leverandørers eller kunders virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring.

Banken er knyttet til et innkjøpssamarbeid gjennom LOKALBANK-samarbeidet (LBS). Redegjørelsen inneholder aktsomhetsvurderinger av bankens egne leverandører og fellesleverandører i LOKALBANK-samarbeidet.

Rapporteringsplikt

Søgne og Greipstad Sparebank er i henhold til åpenhetsloven definert som en større virksomhet hjemmehørende i Norge, jfr. åpenhetslovens §§ 2 og 3, hvilket innebærer rapporteringsplikt etter loven.

Pr. 31.12.2024 hadde banken netto renteinntekter på 130 millioner kroner og en balansesum på 5,6 milliarder kroner. Banken hadde pr 01.06.2025 37 fast ansatte som utgjorde 35,2 årsverk.

Virksomhetsspesifikk informasjon

Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er en sparebank. Det innebærer at vi er en selveid institusjon uten egenkapitalbevis eller aksjonærer. Sparebankenes styringsstruktur følger av særskilte regler i Finansforetaksloven. Eierstyringen utøves av generalforsamling og styret. Banken tilbyr bank- og forsikringstjenester og utfører disse i samsvar med gjeldende regler.

Banken driver i hovedsak med kunderådgivning overfor privatmarkedet og små og mellomstore selskap innenfor bedriftsmarkedet med naturlig tilhørende bank- og forsikringstjenester. Det er med utgangspunkt i kundens behov at vi tilbyr løsninger som er til det beste for kunden knyttet til lån, innskudd og forsikringsprodukter.

Bankens primære satsingsområde er privatpersoner, små og mellomstore bedrifter, lag og foreninger i Søgne og Songdalen. Tidligere Kristiansand og Mandal kommuner samt Vennesla og Marnardal

kommuner pluss utflyttere til storbyer som Oslo, Bergen og Stavanger utgjør bankens sekundære nedslagsfelt.

Banken eier 1/3-del av selskapet Exbo Holding AS, som er morselskap for Exbo Sørlandet AS. Exbo Sørlandet AS driver med eiendomsmegling og er også representert i bankens egne lokaler. Ellers viser vi til note 19 og 20 i bankens regnskap pr 31.12.2024 når det gjelder eierposter i øvrige selskap.

Samfunns og miljøansvar

For å ivareta samfunnsansvaret vårt og den verdiskapingen banken står for, vil vi samarbeide med leverandører og tjenesteytere som imøtekommer våre verdier, krav og standarder. Vi har som mål å gjennomføre best mulige og effektive innkjøp med hensyn til pris, levetid, kvalitet, miljøbelastning og lokal forankring, samtidig som etterlevelse av nasjonale og internasjonale lover og regler knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, antikorupsjon og antihvitvask overholdes.

Søgne og Greipstad Sparebank tar menneskeskapte klimaendringer på alvor og har gjennomført en rekke tiltak for å kvalitetssikre miljøledelsessystemet i egen virksomhet. Banken ble sertifisert som Miljøfyrtårn i 2000 og ble resertifisert så sent som i 2023 etter nye bank- og finanskriterier. Som Miljøfyrtårn-bedrift setter vi oss miljømål med KPI'er og publiserer årlig klimaregnskap for egen virksomhet. Vi støtter opp om FNs bærekraftsmål og har valgt ut fire av målene som vi har et særskilt søkelys på:

Mål 5: Likestilling mellom kjønnene

Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Mål 13: Stoppe klimaendringene



Søgne og Greipstad Sparebank arbeider med en tiltaksplan knyttet til bærekraft som vi ønsker å levere på. Av ESG-rapportering skal vi oppfylle våre forpliktelser innen rapportering i henhold til regnskapsloven 3-3c, åpenhetsloven og kommende EU-taksonomi.

Bankens produkter og tjenester

Aktsomhetsvurderinger knyttet til bankens hovedvirksomhet er knyttet til hvordan vi som bank kan anses å bidra til negative konsekvenser. Bankens sin hovedvirksomhet er rådgivning og salg av lån til privatmarkedet og bedriftsmarkedet. Grunntanken bak sparebankmodellen er samfunnsansvar. Å bidra til en bærekraftig fremtid er en viktig del av samfunnsansvaret vårt. Som bank har vi gode

muligheter for påvirkning, særlig på kredittområdet. Banken ønsker å bidra til en positiv utvikling innenfor ESG (enviromental, social og governance), dvs. miljø og klima, sosiale forhold og virksomhetsstyring, samt ivareta bankens samfunnsansvar innen banken sine forretningsområder.

Banken har gjennom sin hovedvirksomhet søkelys på å vurdere eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er tatt inn i bankens kredittpolicy at slike vurderinger skal vektlegges i kredittvurdering av bankens bedriftskunder. Vurdering av det enkelte selskap er tilpasset den bransjen det tilhører.

Interne retningslinjer og rutiner

Vi er opptatt av å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi har derfor utarbeidet interne retningslinjer og rutiner som gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og rutinene omfatter blant annet temaer som arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, lønn, arbeidstid, tvangsarbeid, miljø, korrupsjon, etc.

Søgne og Greipstad Sparebank sitt styre er organisasjonens øverste utøvende organ. Administrerende banksjef står for den daglige driften. Styret og administrerende banksjef slutter seg til åpenhetslovens formål og ønsker at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdene skal bli respektert i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. Søgne og Greipstad Sparebank støtter fagorganisering, som bidrar til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bærekraftsansvarlig har det overordnede ansvar for oppfølging av åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjoner. Arbeidet rapporteres til administrerende banksjef, som forelegger saker for styret årlig ved redegjørelsen og ved behov. Vi har også etablert varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi oppfordrer alle våre ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter til å melde fra om bekymringer eller klager knyttet til vår virksomhet.

Banken foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Vi kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til bankens aktivitet. Banken har en varslingsrutine tilgjengelig for våre ansatte.

Åpenhetsloven og dets krav om å jobbe for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innlemmet i våre virksomhetsstyringsdokumenter. Banken har utnevnt egen bærekraftsansvarlig med særskilt ansvar for oppfølging av kravene i åpenhetsloven.

Vår tilnærming til åpenhetsloven

Vårt arbeid med ansvarlig forretningsdrift i leverandørkjeden har hittil i stor grad handlet om kartlegging av leverandører og samarbeidspartnere. LOKALBANK-samarbeidet har i tillegg arbeidet med utarbeidelse av en spørreundersøkelse for å innhente informasjon fra felles leverandører. Vi har avgrenset vårt arbeid mot de største og viktigste avtalepartene vi benytter basert på omsetning.

LOKALBANK-samarbeidet analyserer og gjennomgår score og utfyllende svar fra bankenes felles leverandør. De gjør en samlet vurdering basert på dette arbeidet som legges frem for banken. Enkelte leverandører har vist til sine hjemmesider eller publisert redegjørelse, og i disse tilfellene har man gjort

en vurdering av det publiserte materialet. I tillegg til dette arbeidet med felles leverandører kommer oppfølging av lokale leverandører med inngåtte avtaler.

Leverandørene blir fulgt opp årlig og Søgne og Greipstad Sparebank publiserer årlig innen 30. juni en oppdatert redegjørelse om bankens arbeid.

Vedlagt ligger skjema for aktsomhetsvurderinger som LOKALBANK-samarbeidet har utviklet og sendt til et utvalg av våre felles forretningsforbindelser og produktleverandører. Dette er et standardisert skjema som ikke passer alle leverandører like godt, spesielt mindre leverandører med under fem ansatte. Det er forsøkt hensyntatt ved kommentarfelt på alle spørsmål. Derfor vil kvalitativ vurdering overstyre risikoscoren for slike tilfeller.

Scoringmodell felles leverandører

Scoringmodellen gir respondenten en totalscore basert på besvarte spørsmål, og videre blir leverandøren vurdert i henhold til en trafikklysmode. Modellen har følgende inndeling:

Grønn: Lav risiko

Gul: Moderat risiko

Rød: Høy risiko

Vi vil presisere at denne inndelingen kun gir en indikasjon på leverandørens risikoprofil, og at vi derfor har gjort en kvalitativ vurdering av respondentenes utfyllende svar i tillegg. Det er en svakhet ved modellen at små leverandører gjennomgående får en dårligere score. Vi ønsker å gjennomføre en helhetlig vurdering av vår datainnsamlingsmetode, og justere poenggrensene i scoringsmodellen eller lage ulike skjema til forskjellige grupper.

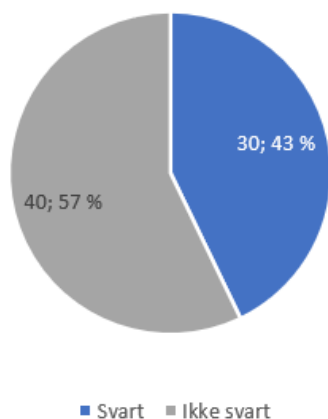
Arbeidet med utforming av spørreskjema og scoringsmodell er i hovedsak organisert gjennom en tverrfaglig arbeidsgruppe og forankret i LOKALBANK-samarbeidet.

Svarprosent

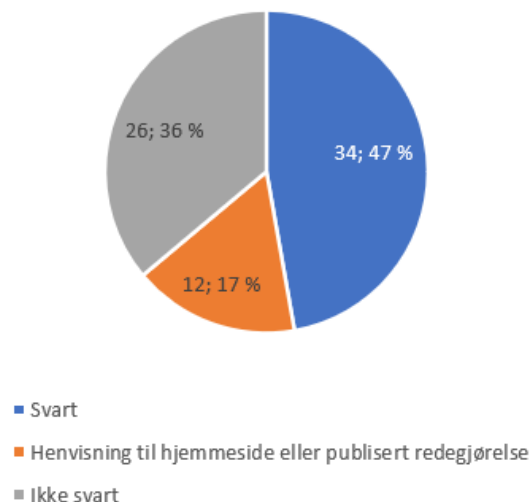
Undersøkelsen ble sendt ut til felles leverandører og forretningspartnere. Nedenfor følger en fremstilling av svarprosenten i 2023 og i 2024. I løpet av 2025 vil LOKALBANK-samarbeidet gjennomføre ny årlig undersøkelse.

Her inngår registrerte svar på spørreskjema samt leverandører som viser til sine allerede publiserte redegjørelser eller hjemmesider om åpenhetsloven. 2023 hensyntok imidlertid ikke henvisninger til hjemmeside eller publisert redegjørelse.

2023: Resultat av undersøkelse
(antall, prosent)



2024: Resultat av undersøkelse
(antall, prosent)



Lokale leverandører er fulgt opp med egne erklæringer i forbindelse med etablering av kundeforhold. Vi ønsker her fremover å bruke samme metodikk som på de øvrige felles leverandører og arbeider med å få på plass en slik løsning. Som bank ser vi at vi i hovedsak har felles leverandører med LOKALBANK-samarbeidet, men at det kommer enkelte leverandører i tillegg. I tillegg til bankens leverandører har vi en del mindre forretningspartnere som alle er lokalisert i Norge.

2. Funn

Faktiske negative konsekvenser avdekket

Vi har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår kartleggingsprosess nevnt over, verken i vår egen virksomhet eller i vår leverandørkjede. Vi vil gjøre kontinuerlige vurderinger på om metode og tilnærming vi benytter i dag er tilstrekkelig for å avdekke negative konsekvenser i egen virksomhet og våre leverandørkjeder.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket

Vi vurderer at det er lav risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, basert på at vi er underlagt arbeidsmiljøloven, og har tydelig regulerte arbeidsforhold med pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere, samt veletablerte varslingskanaler. Til tross for at vi ser liten risiko her, skal vi fortsatt jobbe for at interne forhold er på et tilstrekkelig nivå.

Etter en overordnet risikovurdering vurderer vi generell lav risiko for at Søgne og Greipstad Sparebank har forretningspartnere og leverandørkjeder som medfører brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi har i all hovedsak regionalt nedslagsfelt, noe som i utgangspunktet tilsier ryddighet på aktuelt område. Mesteparten av våre innkjøp gjøres via forretningsforbindelser som har tilholdssted i Norge, med korte leverandørkjeder, hvor den geografiske risikoen vurderes som lav. Våre avtalepartnere er underlagt lovgivning som er utpreget arbeidstakervenning/forbrukervennlig, og lovgivning er tilordnet statlig tilsynsorgan. Likevel mener vi det er viktig å gjøre nødvendige risikovurderinger og sikre tilstrekkelig oppfølging av vesentlig leverandører.

Undersøkelser i LOKALBANK-samarbeidet viser at noen av våre leverandører og forretningspartnere har forbindelser til høyrisikoland. I tråd med geografisk risiko indikerer dette en høyere sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eksempelvis knyttet til svakere regelverk og autoritære styresett. En rekke av våre leverandører er også tilknyttet produksjon av kontorrekvisita eller IKT-produkter, der råvarer, komponenter og sammenstilling ofte knyttes til høyrisikoland. Dette indikerer en større sannsynlighet for negative konsekvenser.

Vi benytter også tjenester tilknyttet drift og vedlikehold av bygninger, eksempelvis renholdstjenester. Ut fra bransjerisiko vurderes dette til høyere risiko for negative konsekvenser, spesielt på grunnlag av utfordringer knyttet til arbeidsvilkår. Dette er et område der vi har stor mulighet for å kunne påvirke, og den iboende risikoen i bransjen gjør dette til et viktig prioriteringsområde for videre arbeid.

Samarbeidsleverandører og lokale leverandører

Banken samarbeider med LOKALBANK-samarbeidet om fellesleverandører, men det er ansvarlige for ESG og risikostyring i banken som har det overordnede ansvaret for oppfølging av våre leverandører og forretningspartnere. Lokale leverandører følges opp direkte av banken, der bærekraftsansvarlig har et særskilt ansvar.

3. Tiltak og videre arbeid

De leverandører og forretningspartnere som ikke har besvart vår henvendelse vil settes på en oppfølgingsliste. Dette gjelder også respondenter med lav score som vi vurderer trenger oppfølging. Vi ønsker primært god samhandling og dialog med disse for å oppnå tilfredsstillende innsikt i leverandørens aktsomhetsvurderinger. I ytterste konsekvens vil vi vurdere hvorvidt vi ønsker å fortsette samarbeidet med disse aktørene.

Søgne og Greipstad Sparebank vil ved fremtidige avtaleinngåelser kreve at leverandører avgir egenerklæring, og ønsker at våre leverandører skal gjøres kjent med våre etiske retningslinjer og videre bekrefte dette.

Vi skal også forsikre oss om at våre varslingsrutiner er hensiktsmessige og relevante, og sikre at ansatte er kjent med disse. Dette gjelder både for ansatte og fremtidige nyansatte.

Vi skal jevnlig oppdatere våre leverandørlistene for å sikre at vi har riktige opplysninger registrert og kan komme i kontakt med riktige personer.

Vi er i en tidlig fase når det gjelder utvikling av metode og struktur for rapportering ift. åpenhetsloven. Vi er klar over at vi har et forbedringspotensiale her og vil følgelig sette innsats mot å forbedre oss ytterligere til neste års rapportering. Metode for datainnsamling vil spesielt bli prioritert, og vi ser behov for å justere spørreundersøkelse og scoringmodell slik at den treffer alle våre utvalgte leverandører like godt.

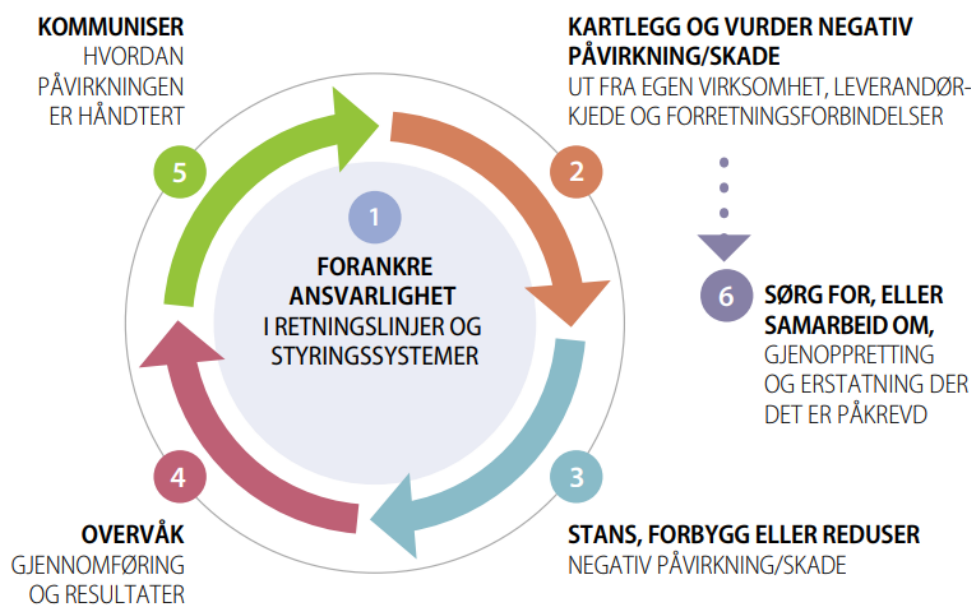
I tillegg er følgende punkter pekt ut som konkrete forbedringsområder:

1. Kontinuerlig tilnærming

Kontinuerlige aktsomhetsvurderinger kan avdekke et endret risikobilde. Det er rimelig å anta at det vil forekomme endringer i våre leverandørkjeder mellom de årlige rapporteringene. Det underbygger viktigheten av å ha et kontinuerlig fokus på prosessen, slik at vi stiller oss bedre i stand til å fange opp og vurdere vesentlige endringer. Dette kan i så fall gi grunnlag for å

oppdatere redegjørelsen oftere enn én gang i året, noe som understøtter viktigheten av å ha informasjon lett tilgjengelig, ref. punkt 3 under.

Forventet resultat av dette tiltaket er bedre innsikt i leverandørkjedene og vurdering av våre forretningspartnere. I tillegg er det ønskelig at dette skal bidra til at arbeidet med åpenhetsloven blir bedre kjent og forankret i banken.



Aktsomhetsvurderingsprosessen og medfølgende støttetiltak.

Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

2. Tydeligere risikobasert tilnærming

Til nå har vi konsentrert innsatsen mot de leverandører og forretningspartnere som er vesentlige basert på omsetning. Dette vil fortsatt være et relevant vurderingskriterium, men vi ønsker i større grad å inkludere en risikobasert tilnærming til utvelgelsen av leverandører. Vi ønsker derfor å utarbeide risikomatriser for bedre å rette forespørsel og innsats mot områdene med størst risiko for negative konsekvenser og følgelig treffe bedre med undersøkelsene våre. Anerkjente risikokilder skal legges til grunn i dette arbeidet.

Forventet resultat av dette tiltaket vil være større innsikt i hvilke områder av vår verdikjede som innehar størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og at vi i forlengelsen av dette kan rette innsatsen mot disse områdene og treffe bedre med våre undersøkelser.

3. Egen hjemmeside for aktsomhetsvurderinger

Vi skal være en åpen og transparent aktør og ønsker derfor at informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven skal være lett tilgjengelig. I dag har vi vår årlige redegjørelse tilgjengelig på vår nettside.

I tillegg har vi løsning for å ta imot forespørsler knyttet til vårt arbeid med åpenhetsloven. Her kan vi og ta imot innspill.

Forventet resultat av dette tiltaket er større åpenhet knyttet til hvordan vi jobber med åpenhetsloven og at vi jobber mer kontinuerlig med dette fremover.

Avsluttende bemerkninger

Søgne og Greipstad Sparebank har ikke avdekket forhold som krever gjenoppretting og erstatning. Denne rapporten er behandlet og vedtatt i bankens styre 17. juni 2025.

4. Kontaktinformasjon

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen eller nærmere om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan rettes til:

Helge Colbjørnsen
controller og bærekraftansvarlig

E-post: hc@sgsparebank.no

5. Vedlegg: Skjema for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurdering - Åpenhetsloven

Selskap:	
Kontaktperson:	
Rolle i selskap:	
E-postadr. kontaktperson:	
Org.nr.:	
Antall ansatte:	
Omsetning i 1000kr:	

Er selskapet underlagt åpenhetsloven? ☐ Ja ☐ Nei

Har selskapet en bærekraftspolicy? ☐ Har en bærekraftspolicy som er offentliggjort (på nett eller i årsrapport) ☐ Har en bærekraftspolicy, men den er ikke offentliggjort ☐ Har ikke en bærekraftspolicy

Evt. kommentar:

Har selskapet en miljøpolicy? ☐ Har en miljøpolicy som er offentliggjort (på nett eller i årsrapport) ☐ Har en miljøpolicy, men den er ikke offentliggjort ☐ Har ikke en miljøpolicy

Evt. kommentar:

Har selskapet et miljøstyringssystem (f.eks. kjente miljøstyringssystemer Norge: ISO 14001: 2015, EMAS og Miljøfyrtårn)? ☐ Bruker et miljøsystem som er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart ☐ Bruker et miljøsystem som ikke er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart eller har egenutviklede miljøstyringsprosesser ☐ Ingen miljøstyringssystemer

Evt. kommentar:

Har selskapet beregnet sitt utslipp? Hvis ja, ber vi dere oppgi tall for scope 1, 2 og 3 for siste beregning man har ☐ Ja ☐ Nei

Evt. kommentar:

Har selskapet en "Code of Conduct"?

- * ☐ Selskapet har en policy som dekker flere av temaene nevnt ovenfor og denne publiseres på nettsiden og/eller i års rapportering ?
- ☐ Selskapet har en policy, men denne er ikke offentlig tilgjengelig
- ☐ Selskapet har en bærekraftspolicy som er publisert
- ☐ Selskapet har ikke en policy / en bærekraftspolicy som ikke er publisert

Evt. kommentar:

Gjelder selskapets "Code of Conduct" også for leverandører?

- * ☐ Ja ?
- ☐ Nei

Evt. kommentar:

Har selskapet en strategi om å bidra til økt likestilling og mangfold innen organisasjonen og hos samarbeidspartnere/leverandører?

- * ☐ Har en strategi og rapporterer offentlig om denne (gjelder både internt og eksternt) ?
- ☐ Har en strategi og rapporterer offentlig om denne (gjelder kun interne forhold)
- ☐ Har en strategi, men er ikke måloppnådd
- ☐ Har ikke en strategi/praksis
- ☐ Vi er få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Gjennomføres det en årlig vernerunde blant de ansatte?

- * ☐ Ja ?
- ☐ Nei
- ☐ Vi er få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet en varslingskanal?

- * ☐ Har en varslingskanal ?
- ☐ Har ikke en varslingskanal, men har en rutine for dette
- ☐ Har hverken varslingskanal eller en rutine

Evt. kommentar:

Har alle ansatte i virksomheten skriftlige arbeidssavtaler?

- * ☐ Ja
- ☐ Nei

Evt. kommentar:

Har virksomheten overordnede retningslinjer som skal forhindre forskjellsbehandling og diskriminering blant de ansatte?

- * ☐ Ja ?
☐ Retningslinjer/policy, men disse er ikke kjent/tilgjengelige
☐ Nei

Evt. kommentar:

Har virksomheten inngått avtale med ett eller flere fagforbund?

- * ☐ Ja ?
☐ Nei

Evt. kommentar:

Fremgår det i retningslinjene at ansatte har fagforeningsfrihet?

- * ☐ Ja ?
☐ Nei

Evt. kommentar:

Gjennomfører selskapet medarbeiderundersøkelse (eller undersøker selskapet ansattes tilfredshet på en annen måte)?

- * ☐ Ja ?
☐ Nei
☐ Få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet forretningsforbindelser med høyrisikoland?

- * ☐ Ja ?
☐ Nei

Evt. kommentar:

Finnes det en rutine eller plan for håndtering av brudd og avvik som har blitt rapportert?

- * ☐ Ja ?
☐ Nei

Evt. kommentar:

Er det noe mer dere ønsker å tilføye
angående egen verdikjede,
forretningspartnere eller
bransjespesifikke
utfordringer og måten dere håndterer
dette på?

Vi setter pris på din tilbakemelding!

Vennligst angi om det var spesifikke
spørsmål
som opplevdes mer/ mindre relevante
eller
om det er aktiviteter/ områder dere
arbeider
med innen ESG som ikke ble fanget
opp av
spørreskjemaet. Alle andre
tilbakemeldinger
mottas også med takk.

Evt. vedlegg: 

Choose File No file chosen

Choose File No file chosen

Choose File No file chosen